

A young man with short brown hair and a light beard is smiling broadly. He is wearing a white dress shirt and a grey and white striped scarf. The background is plain white.

WALTERS
people

ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION

JEUNES DIPLÔMÉS

2018 - 2019



AVANT-PROPOS	04
ENQUÊTE JEUNES DIPLÔMÉS	06
ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION	
PARIS ET ÎLE-DE-FRANCE	09
ADV, Supply Chain & Retail	10
Assistanat	12
Assurance	14
Banque	16
Comptabilité & Finance	18
Construction	20
Immobilier	22
IT & Digital	24
Ressources Humaines & Juridique	26
LYON ET RHÔNE-ALPES	28
WALTERS PEOPLE	
À PROPOS	33
CONTACT	34

AVANT-PROPOS

“ 2019 s’annonce comme une année palpitante et riche en perspectives pour les jeunes diplômés ! Trois facteurs jouent en leur faveur : un marché de l’emploi dynamique et porteur, une tension dans l’employabilité des candidats confirmés qui sont très sollicités, et la volonté des entreprises de ne pas manquer le cap de la croissance. L’environnement est donc propice à l’épanouissement professionnel des jeunes diplômés, tant au sein des grands groupes que des PME.

Les premiers candidats à bénéficier de ce souffle porteur sont ceux issus d’un Bac+4/5 qui voient leurs salaires médians augmenter de 5 à 10% selon les secteurs d’activité, finance en tête. Profitant de la pénurie de candidats plus expérimentés, ils accèdent désormais à des opportunités de postes auparavant inaccessibles.

Les jeunes diplômés titulaires d’un Bac+2/3 surfent eux aussi sur cette dynamique de l’emploi dans tous les secteurs d’activité, et notamment ceux issus de formations en alternance ou en apprentissage, toujours aussi prisées des recruteurs.

La chasse aux talents et la fidélisation de ces jeunes générations seront au cœur des stratégies RH menées par les entreprises. Leur capacité d’attraction dépendra surtout de l’agilité et de la flexibilité proposées par leurs écosystèmes internes. Les modes de travail collaboratifs, le recours aux outils digitaux, ainsi que la bienveillance des recruteurs seront les meilleurs atouts pour intégrer et retenir les jeunes talents.

Les nouveaux outils de recrutement issus de la digitalisation, inépuisables en data, ont permis un développement pléthorique des tests de personnalité et des sites dédiés à l’emploi sous de multiples formes. Ils permettent d’établir un dialogue constructif sur les soft skills (traits de personnalité) et une projection plus concrète sur le rôle et les attentes de candidats toujours plus en quête de sens.

Cette approche, qui personnalise la relation, conforte le recruteur dans sa prise de décision, mais les jeunes diplômés se retrouvent quant à eux face à un tel foisonnement d’offres et d’acteurs qu’ils peuvent parfois s’y perdre. A leur arrivée sur le marché de l’emploi, ils

s'orienteront donc plus aisément vers des consultants en recrutement experts dans leur domaine qui maximiseront leur employabilité en leur proposant des formes variées de contrats et de missions. L'enjeu, respecter les aspirations de ces jeunes candidats : l'envie d'apprendre et de mener une vie professionnelle davantage selon leurs critères que selon ceux de leur employeur.

L'intérim, grâce à sa flexibilité rassurante, s'avère être une solution efficace pour concilier esprit libre et désir d'apprendre. ”



Alain Mlanao

Managing Director

Walters People France

+33 1 40 76 05 05

ENQUÊTE JEUNES DIPLÔMÉS

Les jeunes diplômés et le monde du travail



95%

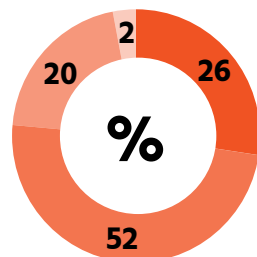
des candidats nouvellement diplômés considèrent que leur formation leur assure une entrée sereine dans le monde du travail

Confiance des jeunes diplômés dans l'avenir de leur secteur d'activité



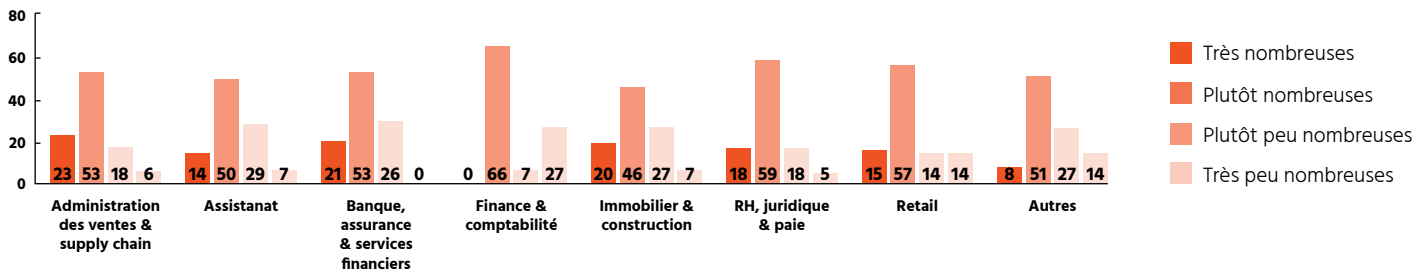
78%

des jeunes diplômés ont confiance en l'avenir de leur secteur d'activité



- Oui tout à fait
- Oui plutôt
- Non pas vraiment
- Non pas du tout

Opportunités dans leur secteur selon les jeunes diplômés



Les jeunes diplômés et leur premier emploi



55%

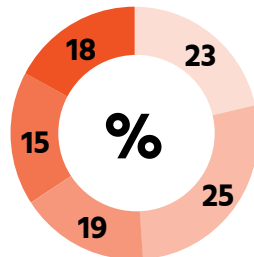
des jeunes diplômés ont trouvé leur premier emploi avant l'obtention de leur diplôme ou dans les trois mois suivants celle-ci



88%

d'entre eux sont restés moins de trois ans dans leur premier poste

Salaire (annuel brut) du premier emploi :



- Inférieur à 22000€
- entre 22001 et 26000€
- entre 26001 et 30000€
- entre 30001 et 34000€
- supérieur à 34001€

Les jeunes diplômés et leur rémunération

Leurs critères d'évaluation de leur salaire



60%

Le marché



49%

Les informations obtenues au cours de leur formation



34%

Leur souhait personnel

Leurs critères de choix d'une entreprise



78%

La rémunération



64%

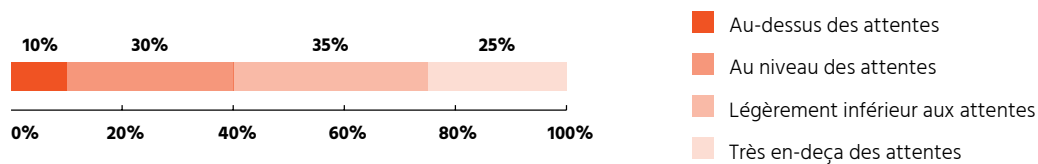
L'ambiance de travail



54%

Les opportunités d'évolution

Leur satisfaction vis-à-vis du premier salaire



Ces chiffres sont issus de données récoltées en juillet 2018 auprès d'un panel de plus de 200 candidats Walters People de moins de 26 ans.
Pour plus d'informations : wpparis@walterspeople.com

PARIS ET ÎLE-DE-FRANCE



ADV & Supply Chain

La *supply chain* est désormais un enjeu majeur pour les entreprises. Alors que la consommation accélère, elles cherchent en effet à optimiser leurs processus pour mieux gérer leurs coûts. Dès lors, les opportunités sont nombreuses pour les candidats dans ces métiers, y compris pour les jeunes diplômés. Pour ces derniers, un Master 2 spécialisé en *supply chain* ou un diplôme d'école d'ingénieur sont de vrais atouts. De même qu'une formation en alternance, première expérience appréciée par les entreprises qui considèrent qu'elle facilite l'intégration.

Cette situation permet aux sociétés d'ouvrir de nombreux postes, en particulier sur les métiers de coordination logistique et du *demand planning*. Au niveau des rémunérations cependant, les salaires sont globalement stables. Les ingénieurs spécialisés en *supply chain* peuvent tout de même profiter d'une meilleure flexibilité.

Concernant le marché de l'administration des ventes, les entreprises sont plus sensibles au recrutement de candidats expérimentés. En effet, le recours à l'intérim sur ces métiers est souvent lié à un surcroît d'activité. De ce fait, elles ont besoin de candidats opérationnels immédiatement.

La pénurie de candidats expérimentés disponibles immédiatement pousse cependant les entreprises à

recruter de manière différente et à ouvrir leurs portes à la formation des jeunes diplômés. Ceux-ci peuvent donc prétendre directement à des contrats permanents (CDD et CDI) avec des rémunérations de plus en plus attractives.

Retail

Le secteur du *retail* représente une bonne entrée en matière pour les jeunes diplômés qui souhaitent évoluer dans le milieu de la mode. En effet, pour exercer le métier de conseiller de vente en magasin, il n'est pas nécessaire de disposer d'un diplôme ou d'un niveau particulier. Les recruteurs recherchent principalement des compétences dont la maîtrise de langues étrangères (anglais, mandarin ou portugais), un fort attrait pour le monde de la mode (les tendances, l'histoire des Maisons et les influenceurs), ainsi qu'une aisance avec les réseaux sociaux (Instagram, Snapchat, WeChat et Weibo).

Concernant les salaires, il n'y a pas d'évolution particulière à observer, si ce n'est que les commissions prennent une part de plus en plus importante dans les rémunérations finales.

ADV & SUPPLY CHAIN

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
ADV				
Assistant ADV*	22 - 28K	24 - 32K	12 - 15	13 - 18
Assistant commercial	23 - 28K	24 - 30K	13 - 15	13 - 16
Agent import export	28 - 34K	28 - 35K	15 - 19	15 - 19
Chargé de clientèle	19 - 22K	19 - 22K	10 - 12	10 - 12
Gestionnaire base de données	28 - 35K	28 - 35K	15 - 19	15 - 19
Supply Chain				
Acheteur	30 - 40K	32 - 40K	16 - 22	18 - 22
Assistant achats	22 - 26K	22 - 26K	12 - 14	12 - 14
Approvisionneur	26 - 32K	28 - 35K	14 - 18	15 - 19
Prévisionniste des ventes	40 - 45K	40 - 45K	22 - 25	22 - 25
Coordinateur logistique	28 - 33K	28 - 33K	15 - 18	15 - 18

RETAIL

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Sales associate*	22 - 25K	22 - 25K	12 - 14	12 - 14

*Les noms de postes s'entendent H/F

Assistanat

Le secteur de l'assistanat est caractérisé par des recrutements partagés entre jeunes diplômés et profils plus expérimentés. Les candidats recherchés diffèrent selon le secteur d'activité de l'entreprise, l'environnement de travail mais aussi le niveau d'autonomie proposé. Pour le recruteur, deux options : recruter une personne directement opérationnelle, ou opter pour un jeune diplômé, dont le salaire sera moins élevé à l'embauche et qui pourra développer ses compétences.

En définitive, le marché est largement ouvert aux candidats fraîchement diplômés, en particulier lorsqu'ils sont issus d'une formation en alternance, considérée comme professionnalisante. En outre, un très bon niveau d'anglais ouvre immanquablement des portes supplémentaires mais peut aussi autoriser à prétendre à des salaires plus importants. En matière de rémunération, quelques secteurs tels que les nouvelles technologies, la finance ou l'immobilier permettent d'ailleurs aux jeunes diplômés d'espérer de belles évolutions.

Dans ce contexte, les postes s'ouvrent à une nette polyvalence, destinée à attirer les nouveaux diplômés. Ainsi, les fonctions d'*office management* apparaissent comme particulièrement prometteuses, du fait de leur transversalité et de la diversité des outils, process et parties prenantes ; des éléments particulièrement attractifs pour les candidats nouvellement diplômés.

ASSISTANAT

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Assistant polyvalent / administratif*	20 - 24K	20 - 24K	11 - 13	11 - 13
Assistant d'équipe	28 - 30K	30 - 32K	15 - 16	16 - 18
Assistant de direction	26 - 28K	28 - 30K	14 - 15	15 - 16
Office manager	28 - 30K	30 - 32K	15 - 16	16 - 18

*Les noms de postes s'entendent H/F

Assurance

Les opportunités dans le secteur de l'assurance se font de plus en plus nombreuses avec une situation particulièrement favorable pour les jeunes diplômés issus de formations en assurance, banque ou droit des assurances. Ceux-ci profitent en effet de nombreux postes ouverts par les entreprises du secteur, sur le métier de conseiller client accessible avec un Bac+2/3, sur la fonction de juriste en protection juridique mais aussi sur les activités de gestion de sinistres et de souscription pour les détenteurs d'un Bac+5. Toute la chaîne contractuelle est bénéficiaire de la posture des assureurs toujours plus orientée « clients ». Elle les pousse à s'ouvrir davantage vers des profils non-expérimentés et ainsi faire face à une tension vive sur le marché des candidats.

L'objectif premier des acteurs du secteur étant de toujours mieux répondre aux besoins de leurs assurés, ils misent sur le recrutement de jeunes diplômés auxquels sont ensuite prodiguées des formations en interne les rendant toujours plus opérationnels. Dans un tel contexte, et parce que les besoins des clients sont de plus en plus importants, des métiers comme celui de souscripteur apparaissent comme des aubaines pour les jeunes diplômés avec des opportunités très nombreuses et durables.

Alors que les candidats sont aussi densément sollicités, et afin d'attirer les meilleurs profils, les assureurs n'hésitent plus à proposer des packages attractifs avec des rémunérations en hausse. Pour autant, l'évolution ayant été déjà largement significative en 2017 – 2018, l'année qui suit devrait être celle d'une croissance plus mesurée.

Tout le secteur de l'assurance est dans une situation largement positive dont les jeunes diplômés bénéficient grâce à une bienveillance toujours plus forte des entreprises vis-à-vis de leurs profils. Dès lors, et pour attirer mais aussi fidéliser les jeunes talents, ces entreprises se doivent d'accentuer leur accompagnement et leurs packages d'intégration, de vrais éléments de conviction face aux candidats.

ASSURANCE

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Souscripteur*	33 - 40K	33 - 40K	18 - 22	18 - 22
Gestionnaire production	25 - 30K	25 - 30K	14 - 16	14 - 16
Gestionnaire sinistres	25 - 35K	25 - 35K	14 - 19	14 - 19
Conseiller client / relation client	24 - 26K	24 - 28K	13 - 14	13 - 15
Juriste protection juridique	30 - 32K	33 - 35K	16 - 18	18 - 19

*Les noms de postes s'entendent H/F

Banque

La recherche d'emploi des jeunes diplômés est favorablement impactée par la hausse des opportunités en banque, liée notamment à la transformation digitale des entreprises du secteur. Avec le développement des banques en ligne, les banques de détail ont de plus en plus besoin de conseillers à distance. Ainsi, les offres se multiplient et les sociétés ont davantage recours aux contrats de travail temporaire. L'intérim représente en effet pour elles un moyen d'ouvrir les recrutements aux profils juniors pour, ensuite, les former et capitaliser sur leur intégration à long terme.

Au cœur de ce marché très ouvert aux jeunes diplômés, les profils disposant d'une licence en Banque sont très appréciés par les banques de détail. Les banques de financement et d'investissement recherchent, elles, des profils au niveau d'études Bac+5 avec une spécialisation en finance, audit, *compliance* ou contrôle des risques.

Certaines fonctions bénéficient d'une réelle côte sur le marché des jeunes diplômés en banque. Au sein des banques de financement et d'investissement ce sont les métiers de la *compliance* qui sont les plus demandés, notamment celui de *compliance officer*, un profil clé pour répondre aux récentes réglementations anti-blanchiment et anti-terrorisme.

Concernant les rémunérations il n'y a pas d'évolution particulière à observer pour les profils juniors. Les salaires restent stables peu importe le métier et ne connaîtront pas de variations significatives en 2019.

BANQUE

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Gestionnaire Back-Office*	26 - 34K	26 - 35K	14 - 19	14 - 19
Gestionnaire Middle-Office	32 - 40K	34 - 42K	18 - 22	19 - 23
Analyste crédits particuliers	26 - 30K	26 - 30K	14 - 16	14 - 16
Analyste financier corporate	28 - 35K	28 - 40K	15 - 19	15 - 22
Chargé d'affaires	30 - 35K	30 - 35K	16 - 19	16 - 19
Conseiller clientèle en ligne	24 - 26K	22 - 26K	13 - 14	12 - 14
Assistant banquier privé	28 - 36K	28 - 36K	15 - 20	15 - 20
Compliance officer	35 - 45K	35 - 50K	19 - 25	19 - 27
Comptable réglementaire	35 - 50K	35 - 50K	19 - 27	19 - 27

*Les noms de postes s'entendent H/F

Comptabilité & Finance

Aussi bien dans les métiers de la finance que dans ceux de la comptabilité, les conditions d'accès à l'emploi sont favorables aux jeunes diplômés. De nombreuses opportunités sont ouvertes aux candidats sur les fonctions financières grâce à une raréfaction des profils expérimentés (5 ans ou plus). Les entreprises font désormais confiance au potentiel de ces candidats fraîchement diplômés et ne doivent plus hésiter à mettre en place des aménagements facilitant leur intégration. Dans ce contexte, le contrôle de gestion représente un débouché de choix, avec des postes nombreux à pourvoir et un niveau de rémunération en hausse sur l'exercice 2018-2019.

Dans ce même schéma, en comptabilité, pour les candidats détenteurs d'un DCG ou d'un DSCG, les alternances sont d'excellents tremplins. Les entreprises sont en effet souvent prêtes à transformer cette période de formation en emploi, dès l'obtention du diplôme. Dès lors, les postes de collaborateur comptable ou de comptable général sont largement accessibles, avec pour ces derniers, une ouverture nette vers des environnements internationaux, qui exige donc la maîtrise de langues étrangères.

La rémunération sur l'ensemble de ces métiers, même si elle a tendance à se stabiliser, a connu une hausse généralisée. Cependant, afin de faciliter leur entrée dans le monde du travail, les candidats se doivent d'aligner leurs prétentions sur le marché. Cela leur garantira une prise de poste rapide qui leur permettra de miser ensuite sur une évolution de la rémunération de départ. A contrario, des prétentions trop élevées peuvent ralentir de plusieurs mois l'intégration et exposent à de plus grandes difficultés dans la prise de fonction.

COMPTABILITÉ & FINANCE

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Comptabilité				
Comptable général*	26 - 30K	26 - 32K	14 - 16	14 - 18
Collaborateur comptable - DCG	25 - 27K	25 - 28K	14 - 15	14 - 15
Collaborateur comptable - Master CCA	29 - 31K	30 - 32K	16 - 17	16 - 18
Collaborateur comptable - DSCG	35 - 40K	35 - 40K	19 - 22	19 - 22
Comptable clients	22 - 26K	22 - 26K	12 - 14	12 - 14
Comptable fournisseurs	22 - 26K	22 - 26K	12 - 14	12 - 14
Aide comptable	18 - 22K	18 - 22K	10 - 12	10 - 12
Finance				
Trésorier	30 - 34K	32 - 34K	16 - 19	18 - 19
Credit manager	30 - 34K	32 - 34K	16 - 19	18 - 19
Contrôleur de gestion junior	32 - 38K	34 - 38K	18 - 21	19 - 21
Gestionnaire recouvrement	22 - 26K	22 - 26K	12 - 14	12 - 14

*Les noms de postes s'entendent H/F

Construction

Pour les jeunes diplômés, le recrutement dans le domaine de la construction est caractérisé par deux évolutions positives : des recrutements toujours plus nombreux et rapides, et des salaires en croissance sur presque tous les métiers.

La situation sur ce marché est suffisamment porteuse pour que tous les jeunes diplômés puissent avoir la certitude d'être embauchés dès la sortie de leur école.

Grâce au développement des écoles et des formations, les critères des recruteurs évoluent. Ils cherchent à embaucher en masse des candidats qualifiés et hyperspécialisés, qui profitent de salaires en hausse et même de la possibilité de choisir leur poste. En effet, pour ces jeunes diplômés à fort potentiel, il y a plus d'opportunités disponibles que de candidats. Le marché de l'emploi évolue donc avec des recruteurs qui se doivent de proposer des conditions très avantageuses, notamment au niveau de la rémunération.

Le métier star pour les diplômés de la construction est celui d'ingénieur travaux et plus globalement tous les postes d'encadrement de chantiers pour qui l'avenir est radieux, avec des carnets de commandes remplis pour encore au moins 20 ans !

CONSTRUCTION

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Ingénieur étude de prix*	28 - 38K	28 - 38K	15 - 21	15 - 21
Chef de chantier	22 - 26K	23 - 28K	12 - 14	13 - 15
Conducteur de travaux junior	28 - 35K	28 - 37K	15 - 19	15 - 20
Ingénieur travaux	35 - 42K	35 - 42K	19 - 23	19 - 23
Dessinateur / projeteur	24 - 30K	25 - 32K	13 - 16	14 - 18
Assistant de travaux	24 - 26K	24 - 27K	13 - 14	13 - 15

*Les noms de postes s'entendent H/F

Immobilier

Le marché de l'immobilier a le vent en poupe et cela se ressent au niveau des opportunités pour les profils juniors. Les besoins en recrutement, particulièrement importants sur ce secteur, le rendent très ouvert aux jeunes diplômés. Ce dynamisme se traduit par un plus grand nombre d'offres d'emploi que de candidats.

Les domaines les plus accessibles aux jeunes diplômés sont ceux de l'immobilier d'entreprise et de la promotion immobilière. Plusieurs métiers se développent de manière importante dans ces secteurs, notamment celui d'assistant de programmes et de responsable de programmes, deux fonctions qui profitent de l'expansion des grandes villes, en particulier sur le projet Grand Paris. Pour accéder au métier de responsable de programmes un niveau de formation Bac+5 en professions immobilières est généralement souhaité. Néanmoins, ce domaine reste accessible via la fonction d'assistant de programmes si le candidat dispose d'un BTS lié au secteur immobilier.

Les salaires profitent de l'évolution positive du marché et connaissent donc une hausse globale sur l'année 2018 sur la plupart des fonctions. Cette tendance se prolongera en 2019 et permettra au secteur immobilier de maintenir son attractivité vis-à-vis des jeunes diplômés.

IMMOBILIER

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Gestionnaire copropriété*	30 - 35K	32 - 37K	16 - 19	18 - 20
Gestionnaire locatif	28 - 33K	28 - 33K	15 - 18	15 - 18
Comptable copropriété	27 - 32K	28 - 33K	15 - 18	15 - 18
Comptable locatif	27 - 32K	27 - 32K	15 - 18	15 - 18
Assistant copropriété	24 - 28K	26 - 30K	13 - 15	14 - 16
Assistant locatif	24 - 28K	24 - 28K	13 - 15	13 - 15
Property manager	30 - 35K	32 - 37K	16 - 19	18 - 20
Comptable immobilier mandant	28 - 33K	30 - 35K	15 - 18	16 - 19
Responsable technique	26 - 32K	28 - 34K	14 - 18	15 - 19
Assistant technique	24 - 28K	26 - 30K	13 - 15	14 - 16
Responsable de programmes	34 - 38K	34 - 38K	19 - 21	19 - 21
Assistant de programmes	27 - 32K	28 - 33K	15 - 18	15 - 18

*Les noms de postes s'entendent H/F

IT & Digital

La création d'emplois se poursuit dans le secteur de l'IT et du digital, poussée à la fois par la transformation numérique des processus et par le développement des nouvelles technologies. Malgré une forte concurrence, ce marché reste ouvert aux profils juniors. La différence entre les candidats se fait principalement sur leur savoir-être (*soft skills*) avec des qualités comme la rigueur, la méthode et leur potentiel à manager qui garantissent leur compatibilité avec la culture de l'entreprise.

Les diplômés restent tout de même eux aussi très importants, puisqu'ils assurent aux recruteurs que le bagage technique des candidats est suffisant ; les attentes des entreprises vis-à-vis des jeunes diplômés en matière de compétences étant de plus en plus élevées.

Plusieurs postes tirent le marché vers le haut. Sans surprise, il s'agit des métiers phares qui se développent autour des nouvelles technologies (digitalisation, *cloud*, développement .net et Java, etc.) : ingénieur étude et développement, consultant informatique, chef de projet et technicien support. Pour eux, la pénurie de candidats (par rapport au nombre d'offres à pourvoir) a activement participé à la hausse des salaires qui s'observe en 2018 sur les profils juniors.

Cette tendance devrait se confirmer en 2019 car les entreprises cherchent à renforcer leur attractivité vis-à-vis des meilleurs candidats.

IT & DIGITAL

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Chef de projet SI*	35 - 38K	38 - 40K	19 - 21	21 - 22
Chef de projet MOA	35 - 38K	35 - 40K	19 - 21	19 - 22
Administrateur systèmes et réseaux	30 - 35K	34 - 38K	16 - 19	19 - 21
Technicien support / Help Desk	21 - 26K	22 - 28K	12 - 14	12 - 15
Ingénieur études et développement	38 - 40K	38 - 42K	21 - 22	21 - 23
Webmaster / Webdesigner	28 - 35K	28 - 36K	15 - 19	15 - 20

*Les noms de postes s'entendent H/F

Ressources humaines & Juridique

Les fonctions des ressources humaines et du juridique connaissent une dynamique globalement positive en matière d'offres d'emploi. Les opportunités sont nombreuses, notamment sur les métiers de la paie qui connaissent une forte pénurie de candidats. Même avec peu d'expérience, y compris quelques mois de stage, il est facile pour les jeunes diplômés spécialisés en paie de trouver un emploi.

Cependant, le marché est moins accessible sur les fonctions généralistes des ressources humaines, la faute à un plus grand nombre de candidats que d'opportunités. Cette tendance rend le marché de l'emploi un peu plus compliqué pour les candidats sur ces métiers. Pour se démarquer, les profils juniors ont tout intérêt à miser sur des compétences additionnelles, comme la maîtrise de l'anglais.

La situation reste tout de même favorable pour les jeunes diplômés qui trouvent facilement un emploi une fois sur le marché. Ces profils juniors sont notamment recherchés pour des fonctions aux besoins en recrutement importants comme celles de gestionnaire paie ou chargé de recrutement. Cette embellie pour ces deux métiers se traduit par une augmentation rapide des salaires, en accord avec l'expérience. Cependant, de manière générale, les rémunérations pour les postes en ressources humaines vont tendre à n'évoluer que légèrement.

RESSOURCES HUMAINES & JURIDIQUE

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Ressources humaines				
Chargé de recrutement*	28 - 32K	28 - 32K	15 - 18	15 - 18
Gestionnaire RH	28 - 32K	28 - 32K	15 - 18	15 - 18
Chargé de formation	28 - 30K	28 - 32K	15 - 16	15 - 18
Assistant RH	28 - 30K	26 - 30K	15 - 16	14 - 16
Gestionnaire paie	28 - 30K	28 - 32K	15 - 16	15 - 18
Juridique				
Juriste junior droit des affaires*	32 - 35K	32 - 35K	18 - 19	18 - 19
Juriste junior droit social	28 - 32K	28 - 32K	15 - 18	15 - 18
Assistant juridique junior	26 - 30K	26 - 30K	14 - 16	14 - 16

*Les noms de postes s'entendent H/F

LYON ET RHÔNE-ALPES



Lyon & Rhône-Alpes

Le marché de l'emploi lyonnais est porteur pour les jeunes diplômés sur les fonctions supports des entreprises, quel que soit le type de contrat. Les juniors tirent en effet pleinement profit d'une situation économique régionale positive.

Tous les postes s'ouvrent naturellement aux candidats en sortie d'études, les recruteurs faisant face à une pénurie de candidats plus expérimentés. Les jeunes diplômés se retrouvent dès lors avec de nombreuses opportunités mais subissent en contrepartie une concurrence féroce, du fait de leur présence nombreuse sur le marché de l'emploi. Ce phénomène a un effet stabilisateur sur les salaires : les employeurs ont le choix parmi une multitude de candidats et n'ont donc plus besoin d'utiliser l'argument financier pour les attirer. Aussi, aucune évolution notable n'est attendue au niveau des rémunérations pour l'exercice 2018-2019.

De plus en plus d'entreprises locales s'ouvrant à l'import-export, les flux se renforcent et tous les métiers qui y sont liés en profitent pleinement. Dans le secteur de la logistique, le métier d'exploitant *overseas* apparaît comme particulièrement porteur pour les juniors. Ils y trouveront – du fait de l'orientation internationale croissante des entreprises rhônalpines – de nombreuses opportunités et postes à pourvoir. En comptabilité, même phénomène pour le comptable auxiliaire qui bénéficie de cette intensification des échanges.

Alors que l'optimisme règne, un seul frein peut jouer en la défaveur des jeunes diplômés dans le processus de recrutement : la nécessité – pour la société qui recrute – d'intégrer des ressources rapidement opérationnelles. Il est donc indispensable pour le candidat de montrer à la fois ses compétences mais aussi ses capacités d'intégration dans l'organisation qu'il rejoint.

LYON & RHÔNE-ALPES

	SALAIRE ANNUEL (€)		TAUX HORAIRE (€)	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Assistanat				
Assistant ADV*	22 - 23K	22 - 24K	12 - 13	12 - 13
Assistant ADV export	22 - 24K	24 - 26K	12 - 13	13 - 14
Finance - Comptabilité - RH				
Comptable général	26 - 29K	27 - 30K	14 - 16	15 - 16
Gestionnaire paie	26 - 28K	27 - 30K	14 - 15	15 - 16
Comptable tiers	20 - 21K	20 - 21K	11 - 12	11 - 12
Contrôleur de gestion	35 - 38K	35 - 39K	19 - 21	19 - 21
Logistique				
Assistant logistique / transport	21 - 23K	21 - 23K	12 - 13	12 - 13
Exploitant route	21 - 23K	21 - 24K	12 - 13	12 - 13
Exploitant overseas	25 - 27K	25 - 27K	14 - 15	14 - 15

*Les noms de postes s'entendent H/F



Expertise - Écoute - Fun

Nous sommes spécialisés dans le recrutement intérimaire et permanent pour les fonctions supports et financières des entreprises. Notre objectif est de trouver l'accord parfait, le plus vite possible : le candidat idéal pour notre client et l'emploi le plus adapté pour notre candidat.

En 2017, comme en 2015, Walters People a été reconnu comme une *Great Place to Work*. Nos bureaux de Paris, Lyon et Saint-Quentin-en-Yvelines sont donc des endroits où il fait bon travailler. Trois piliers sont à l'origine de notre succès :

Notre expertise

Avec des équipes spécialisées qui maîtrisent les particularités des métiers pour lesquels elles recrutent.

Notre écoute

Avec une orientation candidat qui nous permet de comprendre leurs attentes et compétences.

Le fun

Avec un esprit de famille qui anime toute notre société.

CONTACT

Paris

251, boulevard Pereire

75017 Paris

T : +33 1 40 76 05 05

F : +33 1 40 76 05 06

E : wpparis@walterspeople.com

Lyon

94, quai Charles de Gaulle

69006 Lyon

T : +33 4 72 69 77 15

F : +33 4 72 69 71 18

E : wplyon@walterspeople.com

Saint-Quentin-en-Yvelines

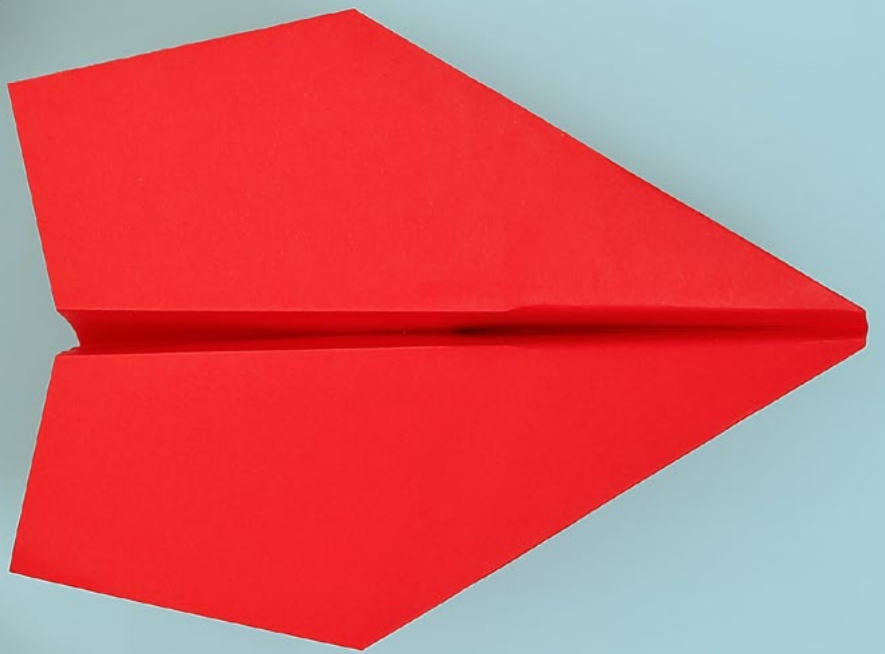
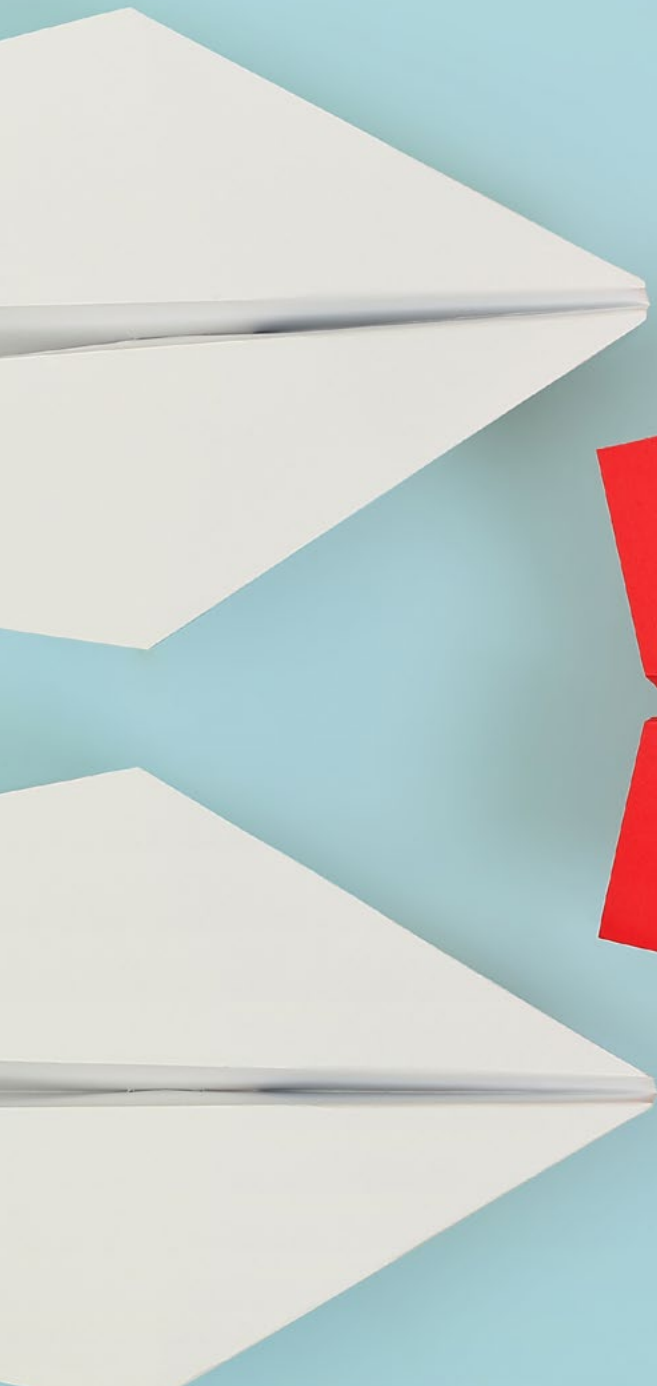
41, avenue du Centre

78180 Montigny-le-Bretonneux

T : +33 1 30 48 21 80

F : +33 1 30 48 21 99

E : wpparis@walterspeople.com



VOTRE

EXPERT

CARRIÈRE

WALTERS
people