



VIVEZ NOTRE VIE

REJOIGNEZ-NOUS

www.walterspeople.fr



SOMMAIRE

À propos de Walters People	03
Nos expertises	04
Devenir consultant en recrutement	05
Les missions d'un consultant	06
Le consultant idéal	08
Une Great Place to Work	10
Nos carrières	12
Notre politique anti-discrimination	18
10 raisons de nous rejoindre	20
Contact	22

À PROPOS DE WALTERS PEOPLE

Expertise - Écoute - Fun

Nous sommes spécialisés dans le recrutement intérimaire et permanent pour les fonctions supports et financières des entreprises. Notre objectif est de trouver l'accord parfait, le plus vite possible : le candidat idéal pour notre client et l'emploi le plus adapté pour notre candidat.

En 2017, comme en 2015, Walters People a été reconnu comme une Great Place to Work. Nos bureaux de Paris, Lyon et Saint-Quentin-en-Yvelines sont donc des endroits où il fait bon travailler. Trois piliers sont à l'origine de notre succès :

Notre expertise

Avec des équipes spécialisées qui maîtrisent les particularités des métiers pour lesquels elles recrutent.

Notre écoute

Avec une orientation candidat qui nous permet de comprendre leurs attentes et compétences.

Le fun

Avec un esprit de famille qui anime toute notre société.

Exemples de postes pour lesquels nous recrutons

ADV et supply chain

- Assistant(e) ADV et commercial
- Approvisionneur/se
- Prévisionniste des ventes

Assistanat

- Assistant(e) administratif
- Assistant(e) de direction
- Hôte(sse) d'accueil

Banque et assurance

- Gestionnaire back et middle office
- Gestionnaire sinistres
- Comptable en banque et assurance

Finance et comptabilité

- Agent de recouvrement
- Contrôleur/se de gestion
- Comptable général

Immobilier et construction

- Gestionnaire de copropriété
- Chargé(e) d'affaires
- Conducteur/rice de travaux

IT et digital

- Administrateur/rice systèmes et réseaux
- Concepteur/rice – développeur/se
- Technicien(ne) support

RH et juridique

- Chargé(e) de recrutement
- Gestionnaire paie
- Assistant(e) juridique

Retail

- Vendeur/se luxe et PAP
- Store manager
- Visual merchandiser

DEVENIR CONSULTANT EN RECRUTEMENT

Autonomie - Spécialisation - Épanouissement

Rejoindre Walters People, c'est être libre de développer votre propre activité. Vous intégrerez un groupe international, avec un fort esprit d'équipe et un environnement où la réussite dépend des résultats, et non de l'ancienneté.

Vous suivrez un programme de formation à la vente et au management pour vous aider à mobiliser au mieux vos compétences et à évoluer vers des fonctions d'encadrement. Une large majorité des membres de notre équipe dirigeante a commencé sa carrière au poste de consultant : c'est la meilleure voie pour grandir au sein de notre société !

Les équipes de Walters People sont composées de professionnels expérimentés et de débutants à fort potentiel. Il n'est pas nécessaire de disposer d'une expérience préalable dans le recrutement. La plupart de nos consultants ont déjà travaillé dans le secteur pour lequel ils recrutent, ce qui leur confère une véritable valeur ajoutée auprès de nos clients et de nos candidats.

Un partenaire de confiance

Un consultant en recrutement joue le rôle d'intermédiaire entre les entreprises (nos clients) qui cherchent à recruter des professionnels, et des candidats à la recherche d'un poste. Il garantit au candidat les meilleures missions et au client les personnes les plus compétentes et adaptées à leur écosystème.

Travailler avec les clients

Pérenniser les partenariats avec les clients et développer de nouveaux comptes sont des parties intégrantes de la mission d'un consultant en recrutement. C'est pour cela qu'en tant que consultant il vous sera essentiel de comprendre tous les volets de l'activité de vos clients, mais aussi de vous familiariser avec la culture des organisations qui vous missionnent et d'être à l'écoute de leurs besoins en recrutement.

Travailler avec les candidats

Vous devrez développer des relations de confiance avec des professionnels très qualifiés, pas uniquement ceux qui sont en recherche active, mais aussi ceux qui réfléchissent à leur évolution de carrière sur le long terme. Vous serez amené(e) à évaluer leurs compétences, leurs expériences, leurs objectifs de carrière ainsi que leur pertinence pour différentes fonctions. Par ailleurs, vous piloterez le processus d'entretien avec les candidats et négocierez les niveaux de rémunération avec les clients.

C'est toute cette richesse qui fait du recrutement un métier gratifiant. Mais attention, il nécessite également de solides compétences commerciales. En effet, le secteur connaît des mutations rapides dans un environnement de marché très concurrentiel.



Si vous êtes motivé(e) par
l'obtention de résultats, la réalisation
d'objectifs et que vous avez le goût
du challenge,

**Walters People vous aidera à
exploiter votre potentiel et à vous
réaliser dans une carrière
stimulante.**

Relationnel - Ambition - Envie

Chez Walters People, nous sommes attentifs à offrir un service exceptionnel à nos clients et à nos candidats. Vous pouvez vous attendre à des journées bien remplies, variées et stimulantes : un consultant doit se rendre disponible pour les candidats et se montrer réactif envers les clients. Les clés pour s'épanouir dans le métier de consultant en recrutement chez Walters People : disposer d'une aisance relationnelle certaine et d'un tempérament commercial fort, adopter une approche positive et proactive, avoir le sens du travail en équipe et savoir s'adapter à un environnement compétitif et mouvant.

La contrepartie : nos consultants évoluent dans un contexte épanouissant, travaillent en toute autonomie, sont reconnus au mérite et encouragés dans leur développement, tout en côtoyant des personnalités de tous horizons.



Formation - Générosité - Ouverture

Vous souhaitez travailler pour un groupe qui offre des opportunités à l'international, des formations poussées et personnalisées et un bon potentiel de rémunération ? Vous prendrez beaucoup de plaisir chez Walters People.

Nos consultants ont la possibilité d'évoluer au sein du groupe Robert Walters dans son ensemble. Avec une présence dans 28 pays, les opportunités sont multiples et les mobilités possibles.

Véritable pilier de notre succès, notre programme de formation Master Class offre la possibilité et les outils pour évoluer sur le long terme au sein du groupe.

Notre politique de promotion interne est l'un des facteurs clés de l'épanouissement de nos collaborateurs. Enfin, votre potentiel de rémunération en tant que consultant en recrutement n'aura pour limite que votre ambition.

La rémunération de nos consultants intègre des gratifications et des primes calculées en fonction des résultats de nos collaborateurs.





Alexis Amsallem
Senior Manager
Walters People France

“La liberté de création et la diversité des tâches chez Walters People rendent ma vie professionnelle riche en nouveaux challenges.”

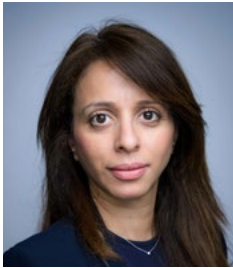
Après avoir validé mon Master en E-business et terminé mon alternance au sein d'une agence de publicité j'ai décidé de prendre un réel virage dans ma vie professionnelle. J'ai alors rejoint Walters People, séduit par l'image dynamique de la société et par un système de rémunération stimulant, basé sur le mérite.

J'ai débuté au poste de Consultant en recrutement dans la division Banque en 2009. Puis, au sein d'un environnement entrepreneurial, j'ai rapidement évolué au poste de Senior Consultant. 3 ans après mon arrivée je suis devenu Manager de la division Banque-Immobilier et me suis consacré

au développement ainsi qu'à la croissance de celle-ci. Amateur de challenges, j'ai créé la division Construction en 2017 avec l'appui et la confiance de ma direction.

Walters People m'a permis de laisser libre cours à ma créativité et donc de participer activement à la croissance organique, véritable priorité de l'entreprise. J'ai l'opportunité de manager des équipes et de relever des défis qui font de cette expérience professionnelle une réelle fierté.





Nadia Akkal

Managing Consultant - ADV

Walters People France

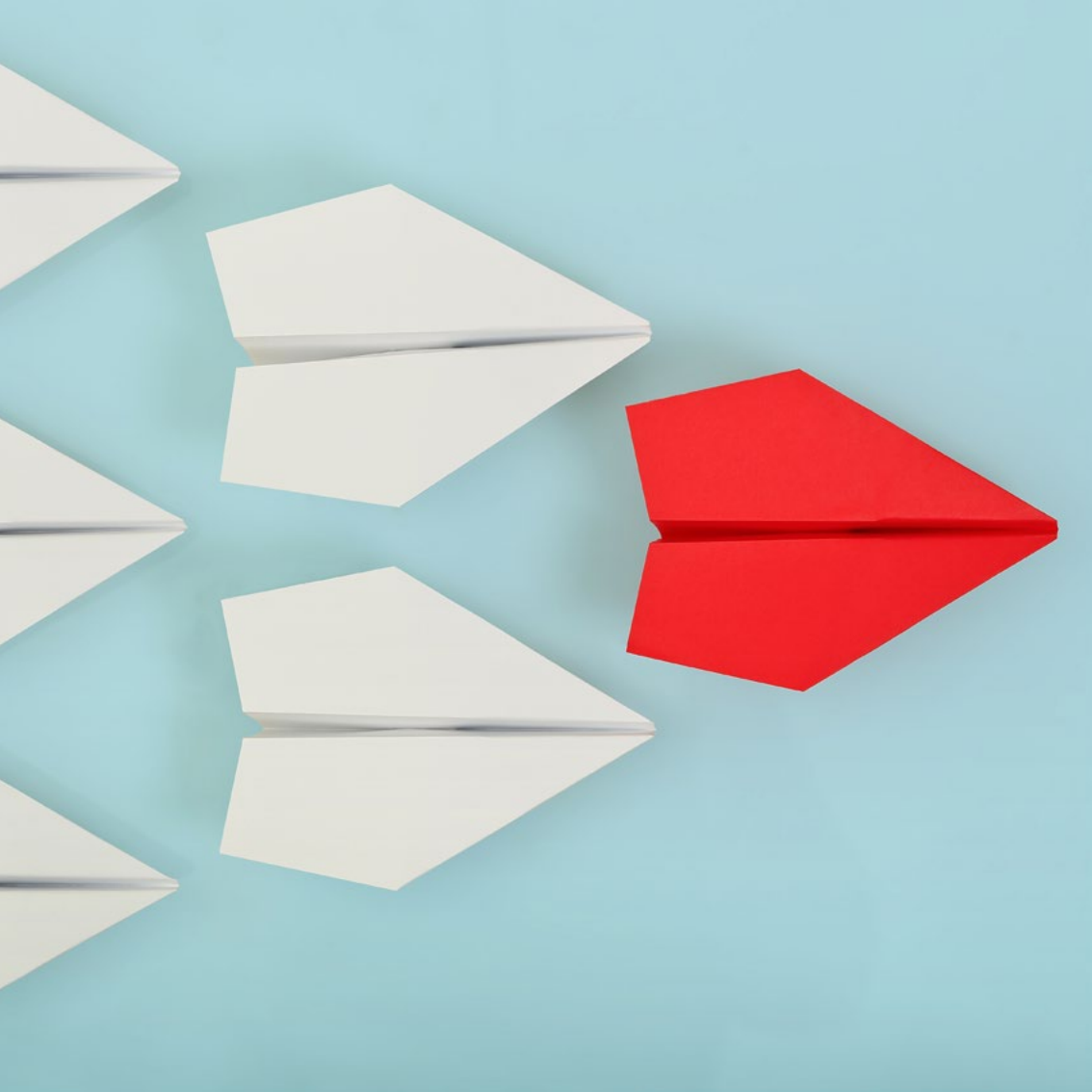
“Walters People m’a offert la chance d’apprendre un métier et d’évoluer dans un environnement challengeant où je prends plaisir à relever les défis au quotidien.”

J’ai rejoint le groupe Robert Walters en 2013. Initialement formée au secteur de la Finance grâce à ma Licence j’ai d’abord accédé à un poste en Credit Management. Après avoir évolué durant un an au contact des consultants j’ai ressenti l’envie de me repositionner. J’ai alors exprimé mon souhait de reconversion à ma direction et ai rejoint Walters People en tant que Consultante à la fin de l’année 2014.

J’ai intégré la division ADV / Supply Chain car j’avais envie de me challenger, de réapprendre un métier et de découvrir un nouveau périmètre. En 2017 j’ai été promue au poste de Consultante

Senior puis l’année suivante à celui de Managing Consultant. Cette évolution a été possible car mes managers m’accordent une réelle confiance me permettant de développer mon portefeuille clients à ma manière.

Walters People me donne la chance de vivre une véritable expérience humaine et de me développer en tant que personne. Apprendre un nouveau métier était un réel défi pour moi et je suis satisfaite d’avoir l’opportunité de m’épanouir dans un job complet.





Damien Carton

Managing Consultant - Finance

Robert Walters Australie

“Les opportunités d’évolution proposées par Walters People, à la fois en interne et à l’international, m’ont permis de me former et de m’accomplir professionnellement.”

Après une Licence en Négociation d'affaires en école de commerce, j'ai rejoint Walters People en 2011 en tant que Consultant Junior sur les métiers de la Finance et des Ressources Humaines.

Boosté par les opportunités d'évolution de la société, j'accède au poste de Senior Consultant en 2013, puis à celui de Managing Consultant un an et demi plus tard. Walters People m'a offert une véritable visibilité car les performances de mon équipe ont toujours été valorisées. Ainsi, en juillet 2016 je suis promu Manager de la division Finance / Ressources Humaines sur la zone Paris Nord.

Fin 2017 j'ai eu la possibilité de relever un défi qui me tenait à cœur : partir exercer mon métier à l'étranger. J'évolue toujours pour le groupe Robert Walters mais à Melbourne ! C'est une réelle chance de pouvoir réaliser ce type de projet et j'en suis très fier.

Chez Walters People j'ai grandi professionnellement et pris plaisir à manager une équipe ambitieuse dans un cadre de travail challengeant. J'ai pu m'épanouir dans un environnement jeune et entrepreneurial qui me correspondait tout à fait.



NOTRE POLITIQUE ANTI-DISCRIMINATION

Walters People s'engage

Membre de l'association À Compétence Égale, Walters People souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi et ne pratique aucune discrimination à l'embauche sur la base de l'origine, du sexe, de l'âge, du handicap, de la religion, de l'orientation sexuelle ou de la nationalité. Les différences sont reconnues, prises en compte et valorisées dans l'environnement de travail et la culture du groupe.

En tant que spécialiste du recrutement et de l'intérim expert, notre objectif est d'attirer et de sélectionner les meilleurs candidats pour nos clients, en encourageant la diversité et en sélectionnant les profils en fonction du mérite.



Vous souhaitez en savoir plus ?

Contactez nos équipes

recrutement@walterspeople.com

10 RAISONS DE NOUS REJOINDRE

01 Un environnement épanouissant

Une carrière chez Walters People peut vous aider à réaliser vos ambitions. Votre progression n'aura pour limites que votre motivation et vos aspirations.

02 Un potentiel fort de rémunération

En intégrant Walters People, vous bénéficiez d'opportunités de primes hors du commun. Les meilleurs éléments profiteront également de voyages *incentive* vers des destinations luxueuses.

03 Une belle carrière

Nous nous engageons à offrir à nos collaborateurs une carrière riche orientée sur le long terme (et avec des opportunités internationales). Vous pourrez également être sélectionné(e) pour devenir l'un(e) de nos dirigeant(e)s.

04 La meilleure formation

Intégré(e) à une promotion de *new joiners*, vous prendrez part à un programme de formation exhaustif qui vous permettra de bénéficier régulièrement d'opportunités d'avancement de carrière.

05 Un monde d'opportunités

Avec des bureaux aux quatre coins de la planète, nous vous offrons une carrière internationale dans le recrutement. Vous pourrez également évoluer au sein de la société grâce à notre système de promotions transparent et basé sur le mérite.

10 RAISONS DE NOUS REJOINDRE

06 Une approche unique

Notre modèle de partage des bénéfices en équipe nous distingue de la concurrence et garantit que nos consultants se concentrent sur la meilleure adéquation entre le candidat et le client.

07 Une marque primée

Pour sa première participation, Walters People France a été élu Great Place to Work 2015. Classement renouvelé en 2017.

08 Une orientation vers la croissance

Nous continuons à renforcer notre positionnement sur le marché de l'intérim expert et nous nous développons sans cesse sur de nouveaux marchés.

09 Des clients prestigieux

Chez Walters People, vos missions seront challengeantes. Vous serez amené(e) à travailler avec de prestigieuses entreprises de tous secteurs.

10 Le sens de la récompense

Trouver le job idéal pour nos candidats et participer à leur changement de vie rend ce métier particulièrement gratifiant.

Walters People Paris

251, boulevard Pereire

75017 Paris

Tél : +33 (0)1 40 76 05 05

Fax : +33 (0)1 40 76 05 06

wpparis@walterspeople.com

Walters People

Saint-Quentin-en-Yvelines

41, avenue du Centre

78180 Montigny-le-Bretonneux

Tél : +33 (0)1 30 48 21 80

Fax : +33 (0)1 30 48 21 99

wpparis@walterspeople.com



Walters People Lyon

Cité Internationale

94, quai Charles de Gaulle

69006 Lyon

Tél : +33 (0)4 72 69 77 15

Fax : +33 (0)4 72 69 71 18

wplyon@walterspeople.com



WALTERS

people