

# JEUNES DIPLÔMÉS & CRISE COVID-19

L'enquête Walters People

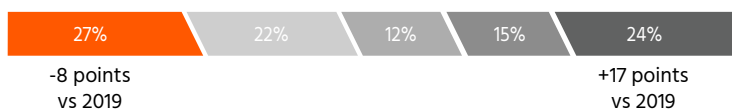
Walters People a interrogé 425 jeunes diplômés\* en août 2020 afin de connaître leur état d'esprit vis-à-vis du marché de l'emploi pour les 12 mois à venir.

Découvrez leurs réponses !

## Jeunes diplômés et insertion professionnelle



### Durée de recherche du premier emploi



-8 points vs 2019

+17 points vs 2019

- Emploi trouvé avant la fin de la formation
- Dans les 3 mois après la fin de la formation
- Entre 3 et 6 mois après la fin de la formation
- Plus de 6 mois après la fin de la formation
- Pas encore trouvé



63%

des jeunes diplômés considèrent que leur formation leur offre une entrée sereine dans le monde du travail



48%

des jeunes diplômés ont eu des difficultés à trouver leur premier emploi car les offres étaient destinées à des profils plus expérimentés



16%

des jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi depuis mars 2020, affirment l'avoir trouvé pendant la crise Covid-19

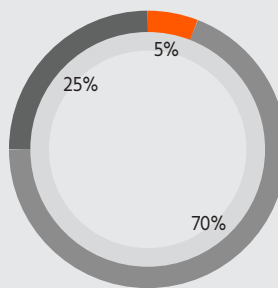


64%

des jeunes diplômés sont prêts, dans un contexte de crise, à accepter une offre d'un autre secteur que celui auquel ils se destinent



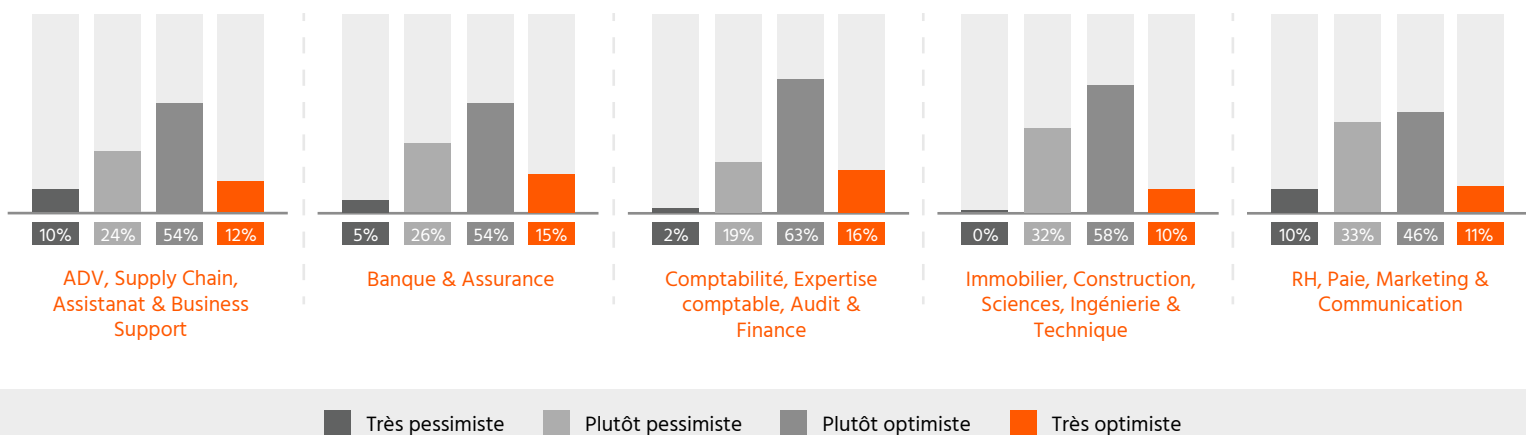
### Impact de la crise sur l'entrée dans la vie active



- Entrée accélérée
- Entrée retardée ou pas encore d'entrée
- Pas d'impact

## Jeunes diplômés et perspectives du marché de l'emploi

67% des jeunes diplômés sont optimistes quant au marché de l'emploi de leur domaine d'activité pour les 12 mois à venir



■ Très pessimiste ■ Plutôt pessimiste ■ Plutôt optimiste ■ Très optimiste



### Impact de la crise sur les projets des jeunes diplômés en poste

19%

des jeunes diplômés ont de nouveaux projets ou ont accéléré leurs projets de changement de poste

17%

des jeunes diplômés ont retardé ou annulé leurs projets de changement de poste



### Impact attendu de la crise sur leur rémunération selon les jeunes diplômés en poste

25%

des jeunes diplômés pensent que leur rémunération va augmenter > Pour 15% d'entre eux la hausse sera moins importante que prévue

21%

anticipent une baisse de rémunération

25%

n'attendent pas d'évolution

## Jeunes diplômés et critères d'attractivité

### TOP 3 des critères d'attraction des jeunes diplômés

Les missions

80%

La rémunération

73%

La localisation du poste

54%

### TOP 3 des critères de fidélisation des jeunes diplômés

L'ambiance de travail

63%

La rémunération

45%

Les opportunités d'évolution

37%